

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 150 DEL 10.11.2016

OGGETTO: Costituzione provvisoria Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2016.

L'anno duemilasedici il giorno 10 (dieci) del mese di Novembre

IL DIRETTORE

PREMESSO che con Determinazione Dirigenziale n. 148 del 09.11.2016 è stato costituito il Fondo per l'incentivazione della politica di sviluppo delle risorse umane e della produttività relativa all'anno 2015 nell'ammontare complessivo pari ad Euro 253.474,43;

CONSIDERATO che la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce materia su cui la scelta appartiene all'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

DATO ATTO che la quantificazione delle risorse per l'anno 2016 deve essere effettuata tenendo conto delle seguenti disposizioni:

- art. 1 comma 456 Legge 147/2013 (Legge di Stabilità 2014) secondo cui a decorrere dal 01.01.2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio, sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto dell'art. 9 comma 2 Bis del D.L. n. 78/2010, convertito nella L. 122/2010;
- art. 1 comma 236 Legge di Stabilità 2016, in base alla quale *"a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*.

ACCERTATO che il Fondo per le politiche di sviluppo del personale e della produttività per l'anno 2015 era stato quantificato in complessivi Euro 253.474,43.

RILEVATO che occorre procedere alla determinazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2016 nel rispetto delle norme sopracitate;

CONSIDERATO che, con la circolare n. 12 del 15.04.2011, la Ragioneria Generale dello Stato aveva fornito indirizzi applicativi in merito all'art. 9 del D.L. n. 78/2010 ed in particolare, relativamente al suddetto comma 2-bis, aveva precisato che: *"Per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto del valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo"*;

RITENUTO, alla luce di quanto sopra, al fine di determinare il fondo 2016, di applicare per analogia il criterio di quantificazione fornito dalla citata circolare della Ragioneria dello Stato, ed in particolare, di utilizzare il Fondo 2015 come parametro di riferimento massimo;

RILEVATO che, in esito ai conteggi operati dall'Ufficio Ragioneria e Contabilità, con il suddetto metodo, si evince una variazione decrementativa nella consistenza media del personale in servizio nel corso del corrente anno che comporta una riduzione del fondo anno 2015 pari ad Euro 11.395,64;

DATO ATTO che l'ammontare delle risorse decentrate stabili deve essere integrato con l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio nella somma complessiva pari ad Euro 2.686,06;

RITENUTO, conclusivamente, dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2016, nell'ammontare complessivo pari ad Euro 243.435,47 come da prospetto "Fondo risorse decentrate anno 2016", allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

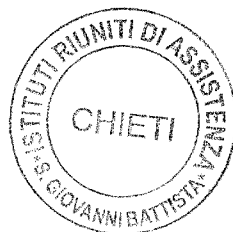
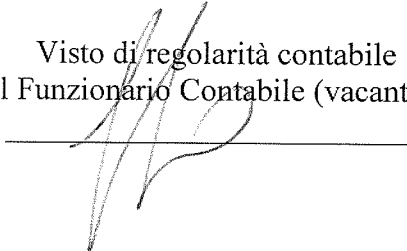
DATO ATTO che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alla R.S.U., in base alle norme legali e contrattuali vigenti;

DATO ATTO, altresì, del visto dell'Ufficio Ragioneria e Contabilità per gli adempimenti di propria competenza;


DETERMINA

- 1) di dare atto di tutto quanto in narrativa riportato che qui si intende integralmente richiamato;
- 2) di dare atto che il Fondo da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate) anno 2016, ai sensi delle norme contrattuali e legali vigenti, risulta essere quantificato in complessivi Euro 243.435,47, come da prospetto allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 3) di dare atto che la somma di Euro 243.435,47 è stata già impegnata nel Cap. 1000/Art. 1006 del Bilancio 2016;
- 4) di trasmettere il presente atto alle OO.SS. ed alla R.S.U. ai sensi della normativa legale e contrattuale vigente.

Visto di regolarità contabile
Il Funzionario Contabile (vacante)



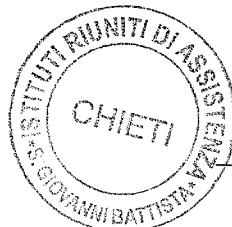
Il Direttore
(Dott.ssa Luisa Caramanico)



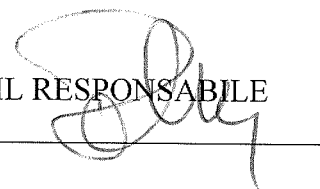
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione è pubblicata mediante affissione all'albo pretorio degli Istituti Riuniti di Assistenza "San Giovanni Battista" il giorno 10 NOV. 2016 per rimanervi per quindici giorni consecutivi.

Chieti 10 NOV. 2016



IL RESPONSABILE



FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016

| | | | |
|-----------------------------------|--------------------------|---|-------------------|
| Art. | Da CCNL | Riferimento | |
| Art.33 | 22/01/2004 | Indennità di Comparto | 40.000,00 |
| Art.17 e | 01/04/1999 | | |
| Art.37 | 22/01/2004 | Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi relativi al merito ed all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'Art.6 del CCNL del 31/03/1999 | |
| Art.17 co. 2, lett. C | 01/04/1999 | Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del CCNI del 31/03/1999 | |
| Art.17 co. 2, lett.b) | 01/04/1999 | Progressione economica nella categoria Accantonamento a compensazione dell'impegno per progressione economica art.5 CCNL 31.03.1999 | 17.749,41 |
| Art.32 co.7 e Art.10 co.2 | 22/01/2004 | Indennità alte professionalità | |
| Art.17 co.2 lett. d e Art.36 e 37 | 01/04/1999 14/09/2000 | Indennità di turno , rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno - festivo | 165.000,00 |
| Art.17 co.2 lett.f e Art.36 co.1 | 01/04/1999 22/01/2004 | Specifiche responsabilità del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'Art. 11 co.3 del CCNL 31/03/1999, sulla base dei regolamenti approvati dall'Ente. Specifiche responsabilità affidate al personale di categoria D, non incaricato di funzioni dell'area di posizione organizzativa secondo la disciplina degli Artt. da 8 a11 del CCNL del 31/03/1999 sulla base dei regolamenti approvati dall'Ente. | 18.000,00 |
| TOTALE | | | 240.749,41 |
| RECUPERO RIA | | | 2.686,06 |
| TOTALE | | | 243.435,47 |